

УТВЕРЖДАЮ  
Первый заместитель руководителя  
аппарата Губернатора и  
Правительства Оренбургской области  
\_\_\_\_\_ В.И.Каргалов

*«4» марта 2013 года*

## ПАМЯТКА

### **государственным гражданским служащим аппарата Губернатора и Правительства Оренбургской области о соблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнении обязанностей, возлагаемых на государственных гражданских служащих**

Специфика государственной гражданской службы в Российской Федерации (далее – гражданская служба) как профессиональной служебной деятельности граждан Российской Федерации по обеспечению исполнения полномочий органов государственной власти предопределяет особый правовой статус государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие).

Регламентируя правовое положение гражданских служащих, порядок поступления и прохождения гражданской службы, государство вправе устанавливать в этой сфере и особые правила (требования), что обусловлено целью обеспечения поддержания высокого уровня отправления гражданской службы, задачами и принципами ее организации и функционирования, особенностями профессиональной деятельности лиц, исполняющих обязанности по должности гражданской службы.

В соответствии с частью 11 статьи 15 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ) гражданский служащий обязан соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, которые установлены федеральными законами.

**Ограничения и запреты, требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, обязанности, возлагаемые на государственных гражданских служащих**

Содержание запрета/ограничения	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность за несоблюдение
<b><i>Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</i></b>			
<p>Гражданский служащий обязан ежегодно представлять представителю нанимателя сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.</p> <p><i>Перечни должностей, на которые распространяется данная обязанность, утверждена указом Губернатора Оренбургской области от 2 сентября 2009 года № 194-ук «Об утверждении должностей государственной гражданской службы Оренбургской области, при назначении на которые и при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (в редакции указа Губернатора Оренбургской области от 17.02.2012 № 89-ук), приказом аппарата Губернатора и Правительства Оренбургской области от 27 октября 2011 года № 665 «Об утверждении перечня коррупционно опасных функций и коррупционно опасных должностей аппарата Губернатора и Правительства Оренбургской области».</i></p>	<p>ч. 1 ст. 20 Федерального закона № 79-ФЗ; ч. 1 ст. 8 Федерального закона № 273-ФЗ</p>	<p>Представить не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей).</p>	<p>Непредставление указанных сведений или представление заведомо ложных сведений является правонарушением, влечет освобождение гражданского служащего от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности.</p>

<p>В случае непредставления по объективным причинам сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данный факт подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p>		<p>Подать в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.</p>	<p>Непредставление государственным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по необъективной причине является способом уклонения от представления указанных сведений и влечет освобождение государственного служащего от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности.</p>
<b>Конфликт интересов</b>			
<p>В случае возникновения у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом представителя нанимателя, а также непосредственного руководителя в письменной форме.</p>	<p>п. 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ ч. 3 ст. 19 Федерального закона № 79-ФЗ ч. 2 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ</p>	<p>Проинформировать представителя нанимателя в письменной форме о возникновении личной заинтересованности.</p>	<p>Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.</p>
<p>Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.</p>	<p>ч. 4 ст. 19 Федерального закона № 79-ФЗ</p>		

**Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям**

<p>Гражданский служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений</p> <p><i>Приказом аппарата Губернатора и Правительства Оренбургской области от 21.12.2009 № 559 утверждён порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений.</i></p>	<p>ч. 1 ст. 9 Федерального закона № 273-ФЗ</p>	<p>Уведомить представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p>	<p>Невыполнение является правонарушением и влечет увольнение с гражданской службы либо привлечение к иным видам ответственности.</p>
<p><b>Получение подарков, услуг, наград и иных благ</b></p>			
<p>Не допускается дарение гражданским служащим подарков, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.</p>	<p>ст. 575 Гражданского кодекса Российской Федерации</p>	<p>Передать по акту в государственный орган подарок, полученный в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями.</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.</p>
<p>Запрещается получать от физических и юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения.</p>	<p>п. 6 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ</p>		

<p>Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются федеральной собственностью или собственностью субъекта Российской Федерации и передаются гражданским служащим по акту в государственный орган, в котором он замещает должность. Гражданский служащий может не сдавать подарок, стоимость которого не превышает три тысячи рублей. Гражданский служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить.</p> <p><i>Постановлением Правительства Оренбургской области от 18.07.2011 № 609-п утвержден порядок передачи подарков, полученных лицами, замещающими государственные должности в органах исполнительной власти Оренбургской области, и государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Оренбургской области, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.</i></p>	<p>п. 6 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ</p>		
<p>Запрещается выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц.</p> <p>Исключение составляют служебные командировки, осуществляемые в соответствии с международными договорами или на взаимной основе по договоренности между федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, и государственными органами других государств, международными и иностранными организациями.</p>	<p>п. 7 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ</p>		

Запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если должностные обязанности гражданского служащего входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями. Исключение составляют научные звания.	п. 11 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ	Получить письменное разрешение представителя нанимателя.	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
<b><i>Выполнение иной работы</i></b>			
Запрещается участвовать на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом.	п. 1 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
Запрещается осуществлять предпринимательскую деятельность.	п. 3 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
Запрещается быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором гражданский служащий замещает должность, за исключением случаев, установленных федеральным законом.	п. 5 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
Запрещается входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством.	п. 16 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.

<p>Запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством.</p>	<p>п. 17 ч. 1 ст. 173 Федерального закона № 79-ФЗ</p>	<p>Получить письменное разрешение представителя нанимателя.</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.</p>
<p>Гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.</p> <p><i>Приказом аппарата Губернатора и Правительства Оренбургской области от 07.10.2012 № 634 утвержден порядок уведомления представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы государственными гражданскими служащими аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области.</i></p>	<p>ч. 2 ст. 14 Федерального закона № 79-ФЗ</p>	<p>Уведомить представителя нанимателя до начала выполнения иной оплачиваемой работы.</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для применения мер дисциплинарного взыскания.</p>
<p><b>Владение акциями и иными ценными бумагами</b></p>			
<p>В случае если, гражданский служащий владеет приносящими доход ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций) может привести к конфликту интересов, он обязан передать принадлежащие ему указанные ценные бумаги в доверительное управление.</p>	<p>ч. 2 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ ч. 6 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ</p>	<p>Обратиться в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в целях получения решения комиссии о необходимости передавать ценные бумаги, акции (доли участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление.</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.</p>

### *Трудоустройство бывших гражданских служащих*

<p>Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе в течение двух лет замещать должности, а также выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов.</p> <p>Данное ограничение распространяется на бывших гражданских служащих, которые были обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p> <p><i>Указом Губернатора области от 08.10.2010 № 214-ук утвержден перечень должностей государственной гражданской службы Оренбургской области, при назначении на которые и при замещении которых на государственных гражданских служащих Оренбургской области распространяются ограничения, установленные Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 года № 925.</i></p>	<p>п. 1 ч. 3 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ ч. 1 ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ</p>	<p>Получить согласие комиссии по урегулированию конфликта интересов</p>	<p>За нарушение бывшими гражданскими служащими установленного порядка трудоустройства применяется административная ответственность, предусмотренная ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ)</p>
---	--	---	--



<p>Гражданин в течение двух лет после увольнения с гражданской службы обязан при заключении трудовых договоров сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы.</p> <p>Данное ограничение распространяется на бывших гражданских служащих, которые были обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p>	<p>ч. 2 ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>В течение двух лет после увольнения с гражданской службы при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.</p>	<p>Несоблюдение данного требования влечет прекращение соответствующего трудового договора (ч. 3 ст. 12 Закона № 273-ФЗ).</p>
<p>Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.</p>	<p>п. 2 ч. 3 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ</p>		<p>Административная и уголовная ответственность, предусмотренная в том числе ст. 183 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее - УК РФ); ст. 13.14 КоАП РФ.</p>
<p><b><i>Политическая, общественная и профсоюзная деятельность</i></b></p>			
<p>Гражданский служащий обязан соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных Организаций.</p>	<p>п. 7 ч. 1 ст. 18 Федерального закона № 79-ФЗ</p>		<p>Выполнение требований к служебному поведению является обязанностью гражданского служащего. Соответственно, их несоблюдение является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.</p>

<p>Запрещается использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума.</p>	<p>п. 12 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ</p>		<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.</p>
<p>Запрещается использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве гражданского служащего. Исключения составляют случаи, когда подобное публичное выражение отношения входит в должностные обязанности гражданского служащего.</p>	<p>п. 13 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ</p>		<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.</p>
<p>Запрещается создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур. Исключения составляют профессиональные союзы, ветеранские организации и иные органы общественной самодеятельности.</p>	<p>п. 14 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ</p>		<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.</p>
<p>Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории «руководители», обязан не допускать случаи принуждения гражданских служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений.</p>	<p>ч. 2 ст. 18 Федерального закона № 79-ФЗ</p>		<p>Выполнение требований к служебному поведению является обязанностью гражданского служащего. Соответственно, их несоблюдение является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.</p>

Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории «руководители» высшей группы должностей гражданской службы не может представлять интересы гражданских служащих в выборном профсоюзном органе данного государственного органа.	ч. 4 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ		Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
Запрещается замещать должность гражданской службы в случае избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе.	п. 2 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
<b><i>Использование информации</i></b>			
Запрещается разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, а также сведения, ставшие известными гражданскому служащему в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство.	п. 7 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ		Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.

Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.	п. 2 ч. 36 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ		Административная и уголовная ответственность, предусмотренная в том числе: ст. 183 УК РФ; ст. 13.14 КоАП РФ.
<b><i>Использование государственного имущества</i></b>			
Запрещается использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам.	п. 8 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
<b><i>Родственные отношения на гражданской службе</i></b>			
Гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.	п. 5 ч. 1 ст. 16 Федерального закона № 79-ФЗ		Нарушение ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.